

Số: /SNV-CCVC

Lâm Đồng, ngày tháng năm 2025

V/v tăng cường công tác kiểm tra
hoạt động công vụ

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

Ngày 02/12/2025, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 8336/UBND-KTTH về việc phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung hoàn thành nhiệm vụ năm 2025, trong đó, có nội dung: *“Giao Giám đốc Sở Nội vụ tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất để kịp thời chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao năm 2025”*. Để triển khai có hiệu quả các nội dung chỉ đạo nêu trên của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan đơn vị:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan đơn vị gắn với việc thực hiện có hiệu quả Công văn số 8336/UBND-KTTH ngày 02/12/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “*Đẩy mạnh, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị; quán triệt, triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; tiếp tục thực hiện quy định không uống rượu, bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực, kể cả khi tổ chức hội nghị, tiếp khách; đồng thời, hạn chế uống rượu bia trong các

ngày nghỉ nhằm đảm bảo sức khỏe, uy tín trong sinh hoạt xã hội; khuyến khích việc thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá, không hút thuốc lá tại nơi làm việc, tại các địa điểm công cộng; không vi phạm quy định về điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia,...

3. Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác cụ thể trên cơ sở nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhất là Chương trình công tác trọng tâm do Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và của đơn vị phê duyệt; phân công công việc cụ thể, xác định rõ trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; thường xuyên kiểm tra công vụ trong việc thi hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc.

Đối với những vị trí công việc liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, nhất là lĩnh vực đất đai, đầu tư, xây dựng, tư pháp, quản lý thị trường,... phải không ngừng thực hiện cải cách hành chính, công khai quy trình, thủ tục, hồ sơ, bộ phận có trách nhiệm giải quyết; bố trí cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất phù hợp với nhiệm vụ được giao; trong thực thi nhiệm vụ, công chức, viên chức phải nêu cao tinh thần, trách nhiệm, giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tạo điều kiện giải quyết khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp.

Kịp thời phát hiện và xử lý kỷ luật nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi những nhiều, tiêu cực, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Kiên quyết tinh giảm biên chế, đưa ra khỏi bộ máy cơ quan nhà nước những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao, những nhiều, tiêu cực; đồng thời, thực hiện luân chuyển cán bộ, công chức theo quy định nhằm xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan trong hoạt động công vụ, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với dịch vụ công tại địa phương.

Tập trung nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu; người đứng đầu các cơ quan, địa phương, đơn vị phải gương mẫu đi đầu trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; tăng cường công tác quản lý và chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh về hiệu quả sử dụng thời gian làm việc và việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị phụ trách

Trong thời gian tới, bắt đầu từ ngày 15/12/2025, Sở Nội vụ sẽ tiến hành kiểm tra hoạt động công vụ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Hình thức kiểm tra đột xuất.

Nhận được văn bản này, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị biết, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, CCVC

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Bùi Hiếu